Hva vi kan jobbe med til neste år:

- Medarbeiderhåndbok må gjøres tilgjengelig

- Kameraovervåkning, hvem har tilgang og når

- Utforming av stillingsinstruks. Den har ikke blitt oppdatert på en stund

- Tilkallingsvikarer. Kontraktene som brukes er svært dårlige for de ansatte

- Inn/ut-logg på lønnsslipp. Har fortsatt et håp om å gjøre lønnsjekk lettere

- GDPR og innsyn. Generell gjennomgang

- Utforming av kontrakt. Har ikke blitt endret på en stund? Ikke sikkert det trengs heller

- IA-avtale. Skal vi ha det eller ikke?

- Helge og kveldstillegg

- Husmøter, arbeidstid. Jobbe videre med referatet fra sist møte slik at vi er 100% enige om hva vi er uenige på

- Konkrete tall på turnover nå og før på de forskjellige delene av NFK: Salgsledere/Oslokinoene/kinomedarbeidere

- For ordens skyld kan vi lage ordentlig lokal særavtale på disse (selv om det står i lokale forhandlinger):

- Signert avtale om 30 min pause

- Avtale om fri annenhver Jul - Påske

- Nattkino